

## EXPUNERE DE MOTIVE

În contextul economic dinamic din ultimii ani, sunt din ce în ce mai dese cazurile în care persoanele care au muncit în cadrul unor societăți care au fost falimentate, lichidate sau radiate întâmpină probleme în obținerea adeverințelor de vechime în câmpul muncii. Desființarea fostului angajator dă bătăi de cap angajaților care nu știu cine le-ar mai putea furniza actele necesare pentru dovedirea vechimii în muncă, astfel încât să poată beneficia de dreptul la pensie.

Codul Muncii reglementează foarte clar, prin art. 34, modul în care angajatorii eliberează documentele de vechime în muncă, precizând că la solicitarea salariatului sau a unui fost salariat, angajatorul este obligat să elibereze un document care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și în specialitate iar în situația în care angajatorul nu poate elibera adeverința de vechime în muncă, aceasta poate fi solicitată de către beneficiar la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia activează angajatorul/fostul angajator.

Astfel, în forma actuală, legiuitorul nu precizează ce se întâmplă cu angajatorii societăți comerciale care se află în faliment, conform Legii 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, în lichidare sau în procedură de radiere în conformitate cu prevederile Legii 31/1990 a societăților comerciale. Practica actuală arată că există posibilitatea de a solicita eliberarea adeverinței constatatoare a raporturilor de muncă de la deținătorul autorizat al arhivei fostului angajator. Însă, de cele mai multe ori, aceștia refuză, iar foștii angajați se găsesc în situația de a acționa în judecată entitatea care deține arhiva angajatorului, doar pe această cale existând șansa să obțină documentele care să-i demonstreze vechimea în muncă.

În plus, nici practica instanțelor de judecată nu este unitară când vine vorba despre aceste situații nefericite pentru foștii angajați, în condițiile în care la acest moment există acțiuni promovate atât împotriva lichidatorului judiciar, împotriva angajatorului radiat, împotriva caselor județene de pensii sau împotriva celui care a preluat arhiva fostului angajator.

Prin prezenta propunere legislativă de modificare a Codului Muncii se dorește completarea art. 34 în vederea clarificării speței prezentate în așa fel încât astfel de cazuri să nu mai existe. Concret, se are în vedere modificarea legislației precizate în vederea includerii

tuturor deținătorilor de arhive, fie că vorbim despre lichidatorii judiciari sau despre Arhivele Naționale, în vederea eliberării adeverințelor de vechime în muncă. Totodată, este important de menționat că, prin actuala propunere legislativă, deținătorii de arhive vor fi răspunzători, conform prevederilor legale, de exactitatea și corectitudinea conținutului adeverințelor emise și eliberate în vederea stabilirii vechimii în muncă și implicit a drepturilor de pensie.

**Deputat inițiator,**

**~~Petru Movilă~~**



*Dep. Bădușel Cornel*